

## ANUNȚ

Spitalul Prof. Dr. Constantin Angelescu, cu sediul în București, Str. Aleea Cauzasi nr. 49-51, sector 3, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractuale vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, **respectând prevederile ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 107 din 4 septembrie 2024**, după cum urmează:

**DENUMIREA POSTULUI: Referent de specialitate I**

**NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant**

**NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție**

**SERVICIUL: RUNOS**

**DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore, Luni - Vineri**

**PERIOADA: nedeterminată**

**Condițiile generale de participare** sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

**Condițiile specifice** necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

-Studii: studii universitare - economice

-Vechimea în muncă: minim 6 ani în domeniul economic

**Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului

Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

#### **CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Activități</b>	<b>Data</b>
1.	Publicarea anuntului	19.11.2024
2.	Data limita pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Bucuresti, Str. Aleea Cauzasi nr. 49-51, sector 3	09.12.2024, ora 14.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	09.12.2024, ora 15.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	09.12.2024, ora 16.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	10.12.2024, ora 13.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	10.12.2024, ora 16.00
7.	Susținerea probei scrise	11.12.2024, ora 13.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	12.12.2024, ora 12.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	13.12.2024, ora 14.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	16.12.2024, ora 16.00
11.	Susținerea interviului	17.12.2024, ora 12.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	17.12.2024, ora 16.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	18.12.2024, ora 13.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	19.12.2024, ora 15.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	19.12.2024, ora 16.00

#### **Bibliografia / Tematica**

##### **Bibliografie**

1. Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
3. HG nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
4. OMS 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar , cu modificările și completările ulterioare;
5. HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
6. OMS 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;
7. HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență al salariaților;
8. Legea nr. 360/2023 privind sistemul de pensii publice;
9. OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
10. OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă;

11. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;
12. Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, Titlul III Cap 3 – Venituri din salarii cu modificările și completările ulterioare;
13. OMS nr 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere;
14. Legea nr 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare;
15. OMS nr. 1.312 din 22 iulie 2020 privind organizarea și funcționarea structurii de management al calității serviciilor de sănătate în cadrul unităților sanitare cu paturi și serviciilor de ambulanță, în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului;
16. OMS nr. 284 din 12 februarie 2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice;
17. OMS nr. 1.406 din 16 noiembrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice;
18. OMS nr. 166 din 26 ianuarie 2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi;
19. OMS nr. 1.224 din 16 septembrie 2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
20. OMS nr. 1.500 din 24 noiembrie 2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a secțiilor și compartimentelor de anestezie și terapie intensivă din unitățile sanitare;
21. Legea nr.165 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare;
22. OMS nr. 1.312 din 22 iulie 2020 privind organizarea și funcționarea structurii de management al calității serviciilor de sănătate în cadrul unităților sanitare cu paturi și serviciilor de ambulanță, în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului;
23. Legea nr. 78 din 24 iunie 2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România;

#### Tematică

1. Prevederi legislative din Codul Muncii, relații de muncă;
2. Managementul resurselor umane de la recrutare până la încetarea contractului individual de muncă;
3. Elementele sistemului de salarizare;
4. Gestionarea activității de formare și perfecționare profesională;
5. Arhivarea și circuitul documentelor;
6. Legislație specifică aplicabilă;
7. Structura și organizarea sistemului sanitar;
8. Contractul individual de muncă, timpul de muncă și de odihnă, conflictele de muncă;
11. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
12. Concediul de odihnă al salariaților din unitățile bugetare;
13. Organizarea concursului de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant pentru personalul contractual și promovarea într-o funcție superioară.

Manager  
Dr. Coriu Gabriel

Serviciul RUNOS  
Ec. Padureanu Robert